

<h2>Code of Business Conduct</h2>	<h2>Código de Conducta de Negocios</h2>
<p>Experian values its professional relationships with its suppliers and is committed to conducting business with companies that value corporate responsibility and ethical business practices. As a result, Experian anticipates that all suppliers will honor and continue to adhere to Experian's Code of Business Conduct for Suppliers set out below.</p> <p>Supplier responsibilities:</p> <p>a.) Supplier shall conduct Supplier business activities in such a manner to advance social and environmental responsibility and business ethics in compliance with all Applicable Law. In furtherance of the foregoing Supplier shall:</p> <p>(i) not employ any person under the age of 15 (or 14 where the Applicable Law of the country permits) or under the age for completing compulsory education, or under the minimum age of employment, whichever is greatest; (ii) not use forced labor or involuntary labor in any form (e.g. bonded, indentured, or involuntary prison labor), nor shall personnel be required to lodge papers or deposits; (iii) provide a safe and healthy workplace environment and shall take effective steps to prevent potential occupational accidents; (iv) respect the rights of all personnel to form and join trade union(s) and bargain collectively without negative consequences or retaliation from Supplier; (v) not discriminate in hiring or employment practices on grounds of race, nationality or territorial or social origin, gender, sexual orientation, family responsibilities, marital status, political affiliation, age, pregnancy, disability or any other condition that could</p>	<p>Experian valora sus relaciones profesionales con sus proveedores y se compromete a realizar negocios con empresas que valoran la responsabilidad corporativa y las prácticas comerciales éticas. Como resultado, Experian anticipa que todos los proveedores respetarán y seguirán cumpliendo el Código de Conducta Empresarial para Proveedores de Experian que se detalla a continuación.</p> <p>Responsabilidades del proveedor:</p> <p>a. El Proveedor realizará sus actividades de negocio de tal manera de promover la responsabilidad social y ambiental y ética de los negocios en cumplimiento de todas las Leyes y disposiciones aplicables. En cumplimiento de lo anterior, el Proveedor deberá:</p> <p>(i) no emplear a ninguna persona menor de 15 años (o 14 cuando lo permita la legislación aplicable del país) o menor de edad sin completar la educación obligatoria, o menor de la edad sin la edad mínima de empleo; cualquiera que sea mejor; (ii) uso de trabajo forzado o trabajo involuntario en cualquier forma (e.g. trabajo penitenciario, voluntario o forzado), ni se requerirá que el personal deposite documentos o depósitos; (iii) proveer un ambiente de trabajo seguro y saludable y adoptar las medidas efectivas para evitar posibles accidentes ; (iv) respetar los derechos de todo el personal de formar y unirse a sindicatos y negociar colectivamente, sin consecuencias o represalias del Proveedor; (v) no discriminar en la contratación o prácticas laborales por motivos de raza, nacionalidad u origen territorial o social, género, orientación sexual, responsabilidades familiares, estado civil, filiación política,</p>

<p>give rise to discrimination; (vi) treat all personnel with dignity and respect and shall not engage in or support the use of corporal punishment, mental or physical coercion or verbal abuse of personnel; (vii) comply with collective bargaining agreements (where applicable) and industry standards on working hours, breaks and public holidays; (viii) comply with all applicable wage and hour laws and regulation, and provide legally mandated benefits; (ix) act in such a way to protect and preserve the environment, including complying with all industry standards; and (x) shall comply with all Applicable Law on bribery, corruption, and prohibited business practices.</p> <p>b.) Supplier will comply with the above standard of conduct ("Code of Conduct") and shall implement processes and procedures which demonstrate how Supplier manage compliance with the Code of Conduct. Supplier shall maintain all documentation as necessary to demonstrate compliance with the Code of Conduct, and will provide Experian with access to such documentation upon Experian's written request (or alternatively provide clear and accurate responses to requests from Experian regarding Supplier compliance with the Code of Conduct, regulatory requirements, and business or employment practices).</p>	<p>edad, embarazo, discapacidad o cualquier otra condición que podría dar lugar a discriminación; (vi) tratar a todo el personal con dignidad y respeto y no participar ni apoyar el uso de castigos corporales, coerción mental o física o abuso verbal del personal; (vii) cumplir con los acuerdos de negociación colectiva (cuando corresponda) y estándares de la industria en las horas de trabajo, descansos y festivos; (viii) cumplir con todas las leyes y reglamentaciones aplicables de salarios y horas y proporcionar beneficios obligatorios por ley; (ix) actuar de tal manera que proteja y preserve el medio ambiente, incluyendo el cumplimiento de todos los estándares de la industria; y (x) y deberá cumplir con todas las leyes y reglamentos sobre el soborno, la corrupción y prácticas de negocio prohibidas.</p> <p>b.) El Proveedor cumplirá con la norma de conducta anterior ("Código de Conducta") e implementará procesos y procedimientos que demuestren cómo el Proveedor gestiona el cumplimiento del Código de Conducta. El Proveedor deberá mantener toda la documentación necesaria para demostrar el cumplimiento del Código de Conducta y le brindará a Experian acceso a dicha documentación previa solicitud por escrito de Experian (o alternatively proporcionará respuestas claras y precisas a las solicitudes de Experian con respecto al cumplimiento del Proveedor del Código de Conducta, requisitos regulatorios, y prácticas comerciales o de empleo).</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------